

COMUNE DI Portoferraio Provincia di Livorno

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Adempimento ex Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
Dirigente / Responsabile del Personale incarico ad interim

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021, utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del Relativa al Contratto Integrativo decentrato per il personale non dirigente parte normativa ed 2019.
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2019/2021
Composizione della delegazione trattante		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente ed unico componente Segretario generale- Dott. Rossano Mancusi Componente Dott. Luca Donati Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Parte normativa periodo 2019/2021 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del prescritto parere da parte del Revisore dei Conti. Nel caso il Revisore dei conti interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente tabella da rielaborarsi con i dati necessari prima delle sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data con deliberazione di G.C. n. _193 del 27/9/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data con deliberazione di G.C. n. 15 del 30/1/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? In parte.
		La Relazione della Performance viene acquisita a seguito di validazione da parte dell'OIV, prima della distribuzione degli incentivi al personale. Quella relativa all'anno 2019, verrà predisposta nell'anno 2020.
Eventuali osservazioni =====		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

Il CCDI 2019/ 2021 è un contratto decentrato che definisce la parte normativa a seguito dell'approvazione del vigente C.C.N.L. oltre a definire per l'anno in corso l'utilizzo delle risorse del fondo suddividendolo tra i diversi istituti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri indicati nel CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 77.825,87
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 25.935,77
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 960,62
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 104.722,26

UTILIZZO RISORSE stabili e variabili	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 28.501,31
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 12.214,85
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.309,09
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 736,03
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 12.839,43
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 165,02
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	€ 16.666,68
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 3.150,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ -
Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -

	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 75.582,41

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 180.304,67
TOTALE UTILIZZO	€ 180.304,67
DISPONIBILITA'	-

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 8.989,66
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 9.315,43

- Verifica voci finanziamento art. 208 CDS

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 19/4/2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non si effettuano nell'anno le progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance) adottati dall'amministrazione:

Incremento delle risorse decentrate variabili con € 14.353,37 di cui all'art., per raggiungimento obiettivi di mantenimento;
incremento € 3.136,90 per aumenti differenziali stipendiali a seguito di applicazione del nuovo C.C.N.L.;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili