

VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

valutare le prestazioni del personale dipendente);

COMUNE DI PORTOFERRAIO

1) CRITERI PREDETERMINATI IN SEDE DI

2) DOCUMENTO DI RIFERIMENTO E' IL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ED IL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI CUI I SUDETTI CRITERI SONO STATI APPLICATI (All 1.2)

La valutazione si basa su due componenti, " Raggiungimento degli obiettivi " e "Competenze e Comportamento organizzativo ". Ad ogni componente è assegnato un diverso valore legato alla loro diversa importanza, la somma dei due valori è pari ad 1.

Raggiunto un livello piuttosto dettagliato della definizione degli obiettivi si ritiene le due componenti assumano una percentuale (da definire)

A ciascun responsabile sarà attribuito un punteggio dato dalla seguente formula :

$$P = (RO \times 0,5) + (CO \times 0,5)$$

Dove :

P è il Punteggio per ogni responsabile di settore =

RO è il valore in percentuale del " Raggiungimento degli obiettivi "

CO è il valore in percentuale del " Comportamento organizzativo "

1) Raggiungimento degli obiettivi.

Ogni obiettivo ha un suo peso specifico, predeterminato nell'ultima colonna del PDO, dato da una combinazione di fattori, quali :

- Strategicità per l'Amministrazione
- Rilevanza esterna
- Impegno
- Rapporto tra obiettivo e attività ordinaria

Tale peso sarà moltiplicato per il grado di raggiungimento dell'obiettivo dato dagli indicatori stabiliti nel PDO

$$RO = PO \times GR$$

Dove :

PO è il peso degli obiettivi sul totale

GR è la percentuale di realizzazione degli obiettivi

Essendo stati raggiunti tutti gli obiettivi, GR è pari al 100% per tutti i responsabili.

$$\text{TIZIO : } 1517,5 / 2400 (24 \text{ progetti-obiettivo }) = 63,20 \% + 17\% = 80,2\%$$

$$\text{CAIO : } 2692,5 / 6000 (60 \text{ progetti-obiettivo }) = 44,9 \% + 42,5\% = 87,4\%$$

$$\text{SEMPRONIO : } 2570 / 4200 (42 \text{ progetti-obiettivo }) = 61,2 \% + 29,8\% = 91\%$$

MEVIA : $1090 / 1500 (15 \text{ progetti-obiettivo}) = 72\% + 10,6\% = 82,6$

NEVIA : $375 / 500 (5 \text{ progetti-obiettivo}) = 75\% + 3,5\% = 78,5$

Fattore di ponderazione

Tot. Obiettivi = 141

TIZIO $24/141 = 17$

CAIO $60/141 = 42,5$

SEMPRONIO $42/141 = 29,8$

MEVIA $15/141 = 10,63$

NEVIA $5/141 = 3,5$

TIZIO	- $1 \times 0,802 \times 0,50 = 40$
CAIO	- $1 \times 0,874 \times 0,50 = 43,7$
SEMPRONIO	- $1 \times 0,91 \times 0,50 = 45,5$
MEVIA	- $1 \times 0,826 \times 0,50 = 41,3$
NEVIA	- $1 \times 0,785 \times 0,50 = 39,2$

2) Comportamento organizzativo.

1. Dipendenti di Cat. D. Coefficiente 1,5

a) la capacità di pianificare la propria attività e le risorse disponibili

b) la tenacia e l'assiduità nel dedicarsi all'attività funzionale all'obiettivo

c) la dimostrazione di non perdere di vista gli obiettivi operativi

d) la partecipazione alle attività comuni confrontandosi e valorizzando i contributi altrui

e) la capacità di indirizzare il comportamento degli altri dirigendolo verso gli obiettivi lavorativi preposti

f) la capacità di sapersi assumere ruoli di responsabilità

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inadeguato									eccellente

	A	b	c	d	e	f	rapporto	TOTALE
TIZIO	9	9	8	10	10	8	71/80	88,75
CAIO	9	9	10	9	8	8	70/80	87,5
SEMPRONIO	9	9	7	10	9	8	69/80	86,25
MEVIA	10	10	10	9	9	8	74/80	92,25
NEVIA	9	9	9	9	9	8	70/80	87,5

TIZIO	$0,887 \times 0,50 = 0,443$
CAIO	$0,875 \times 0,50 = 0,437$
SEMPRONIO	$0,862 \times 0,50 = 0,431$
MEVIA	$0,922 \times 0,50 = 0,461$

NEVIA	$0,875 \times 0,50 = 0,437$
-------	-----------------------------

RISULTATO COMPLESSIVO

TIZIO	$40 + 44,3 = 84,3$
CAIO	$43,7 + 43,7 = 87,4$
SEMPRONIO	$45,5 + 43,1 = 88,6$
MEVIA	$41,3 + 46,1 = 87,4$
NEVIA	$39,2 + 43,7 = 82,8$

2. Dipendenti di Cat. C: Coefficiente 1,25

2.

a) la capacità di programmare il proprio lavoro senza perdere di vista gli obiettivi operativi

b) la capacità di sapersi assumere ruoli di responsabilità

c) la tenacia ed assiduità nel dedicarsi all'attività funzionale all'obiettivo

d) la disponibilità ad integrare le proprie competenze ed attività con quelle altrui

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inadeguato					eccellente				

	A	b	c	d	e	f	rapporto	TOTALE
TIZIO	9	9	8	10	10	8	71/80	88,75
CAIO	9	9	10	9	8	8	70/80	87,5
SEMPRONIO	9	9	7	10	9	8	69/80	86,25
MEVIA	10	10	10	9	9	8	74/80	92,25
NEVIA	9	9	9	9	9	8	70/80	87,5

TIZIO	$0,887 \times 0,50 = 0,443$
CAIO	$0,875 \times 0,50 = 0,437$
SEMPRONIO	$0,862 \times 0,50 = 0,431$
MEVIA	$0,922 \times 0,50 = 0,461$
NEVIA	$0,875 \times 0,50 = 0,437$

RISULTATO COMPLESSIVO

TIZIO	$40 + 44,3 = 84,3$
CAIO	$43,7 + 43,7 = 87,4$
SEMPRONIO	$45,5 + 43,1 = 88,6$
MEVIA	$41,3 + 46,1 = 87,4$
NEVIA	$39,2 + 43,7 = 82,8$

3. Dipendenti di Cat. A e B: Coefficiente 1

Dimostra di saper programmare il proprio lavoro senza perdere di vista gli obiettivi operativi

Dimostra tenacia ed assiduità nel dedicarsi all'attività lavorativa