All. 2.4

VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale (valutazione della dirigenza);

COMUNE DI PORTOFERRAIO

1) CRITERI PREDETERMINATI IN SEDE DI ……..

2) DOCUMENTO DI RIFERIMENTO E' IL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ED IL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI CUI I SUDDETTI CRITERI SONO STATI APPLICATI (All 1.2)

La valutazione si basa su due componenti, " Raggiungimento degli obiettivi " e " Comportamento organizzativo ". Ad ogni componente è assegnato un diverso valore legato alla loro diversa importanza, la somma dei due valori è pari ad 1.

Raggiunto un livello piuttosto dettagliato della definizione degli obiettivi si ritiene le due componenti assumano una percentuale (da definire)

A ciascun responsabile sarà attribuito un punteggio dato dalla seguente formula :

P = (RO x 0,5) + (CO x 0,5)

Dove :

P è il Punteggio per ogni responsabile di settore =

RO è il valore in percentuale del " Raggiungimento degli obiettivi "

CO è il valore in percentuale del " Comportamento organizzativo ")

1) Raggiungimento degli obbiettivi.

Ogni obiettivo ha un suo peso specifico, predeterminato nell'ultima colonna del PDO, dato da una combinazione di fattori, quali :

- Strategicità per l'Amministrazione
- Rilevanza esterna
- Impegno
- Rapporto tra obiettivo e attività ordinaria

Tale peso sarà moltiplicato per il grado di raggiungimento dell'obiettivo dato dagli indicatori stabiliti nel PDO

RO = PO x GR

Dove :

PO è il peso degli obiettivi sul totale

GR è la percentuale di realizzazione degli obbiettivi

Essendo stati raggiunti tutti gli obiettivi, GR è pari al 100% per tutti i responsabili.

TIZIO : 1517,5 / 2400 (24 progetti-obiettivo) = 63,20 % + 17% = 80,2%

CAIO : 2692,5 / 6000 (60 progetti-obiettivo) = 44,9 % + 42,5% = 87,4%

SEMPRONIO : 2570 /4200 (42 progetti-obiettivo) = 61,2 % + 29,8% = 91%

MEVIA : 1090 / 1500 (15 progetti-obiettivo) = 72% + 10,6% = 82,6

NEVIA : 375 /500 (5 progetti-obiettivo) = 75% + 3,5% = 78,5

Fattore di ponderazione

Tot. Obiettivi = 141

TIZIO 24/141 = 17

CAIO 60/141 = 42,5

SEMPRONIO 42/141 = 29,8

MEVIA 15/141 = 10,63

NEVIA 5/141 = 3,5

TIZIO	- 1 x 0,802 x 0,50 = 40
CAIO	- 1x 0,874 x 0,50 = 43,7
SEMPRONIO	- 1x 0,91 x 0,50 = 45,5
MEVIA	- 1x 0,826 x 0,50 = 41,3
NEVIA	- 1 x 0,785 x 0,50 = 39,2

2) Comportamento organizzativo.

Parametri:

a) motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori ;

b) clima organizzativo interno ;

c) gestione del tempo ;

d) rispetto delle regole senza formalismi eccessivi ;

e) promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa) ;

f) attuazione del controllo di gestione ;

g) integrazione e interfunzionalità ;

h) qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Inadeguato eccellente

	A	b	c	d	e	f	g	h	rapporto	TOTALE
TIZIO	9	9	8	10	10	8	8	9	71/80	88,75
CAIO	9	9	10	9	8	8	8	9	70/80	87,5
SEMPRONIO	9	9	7	10	9	8	8	9	69/80	86,25
MEVIA	10	10	10	9	9	8	8	9	74/80	92,25
NEVIA	9	9	9	9	9	8	8	9	70/80	87,5

TIZIO	0,887 x 0,50 = 0,443
CAIO	0,875 x 0,50 = 0,437
SEMPRONIO	0,862 x 0,50 = 0,431
MEVIA	0,922 x 0,50 = 0,461
NEVIA	0,875 x 0,50 = 0,437

RISULTATO COMPLESSIVO

TIZIO	40 + 443 = 84,3
CAIO	43,7 + 43,7 = 87,4
SEMPRONIO	45,5 + 43,1 = 88,6
MEVIA	41,3 + 46,1 = 87,4
NEVIA	39,2 + 43,7 = 82,8