|  |
| --- |
| **SCHEDA DI VALUTAZIONE GLOBALE**  **DIRIGENTI** |

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Indicatori di valutazione** | **Valutazione** | **Coeff. di moltiplicazione** | **Punteggio massimo** |
| 1. **Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche, valutando rischi e opportunità, anche in condizioni di incertezza di incertezza** |  | 2 |  |
| 1. **Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato** |  | 1 |  |
| 1. **Capacità di interagire con gli organi di indirizzo politico, di soddisfarne le aspettative e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli stessi** |  | 3 |  |
|  | **TOTALE A** |  | |

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Capacità dimostrata di motivare guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro** |  | 3 |  |
| 1. **Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)** |  | 1 |  |
| 1. **Capacità di contribuire all’integrazione fra diversi uffici e servizi , di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale** |  | 2 |  |
|  | **TOTALE B** |  | |

**VALUTAZIONE OBIETTIVO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SCHEDA OBIETTIVO 1** | |  |
| **SCHEDA OBIETTIVO 2** | |  |
| **SCHEDA OBIETTIVO 3** | |  |
| **SCHEDA OBIETTIVO 4** | |  |
|  | **TOTALE C** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **TOTALE COMPLESSIVO A+B+C** |  |

**MOTIVAZIONE COMPLESSIVA  
(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 60 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)**

IL SEGRETARIO GENERALE

IL DIRIGENTE PER PRESA VISIONE

|  |  |
| --- | --- |
| **CONTRODEDUZIONE DEL VALUTATO** |  |
| **OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE** |  |

Portoferraio,lì

**SISTEMA PREMIANTE:**

fino a 40 punti — 0% del premio base.

da 41 a 60 punti — 50% del premio base.

da 61 a 80 punti — 75% del premio base.

da 81 a 100 punti 100% del premio base.