|  |
| --- |
| **SCHEDA DI VALUTAZIONE GLOBALE**  **PERSONALE DIPENDENTE CAT. D** |

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Indicatori di valutazione** | **Valutazione** | **Coeff. di moltiplicazione** | **Punteggio massimo** |
| 1. **Utilizzo del tempo di lavoro e delle altre risorse disponibili per eseguire i compiti previsti e le funzioni assegnate, per raggiungere i risultati prefissati, tenendo conto delle priorità** |  | 1 |  |
| 1. **Livello dl iniziativa professionale dl fronte al problemi che insorgono nello svolgimento dei compiti e delle funzioni assegnate** |  | 3 |  |
| 1. **Flessibilità nello svolgimento del proprio lavoro.** |  | 2 |  |
| 1. **Arricchimento professionale attraverso studio ed esperienza per il miglioramento delle proprie conoscenze e competenze professionali.** |  | 1 |  |
| 1. **Grado di autonomia e di responsabilità.** |  | 3 |  |
|  | **TOTALE A** |  | |

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Rapporti con l’utenza esterna** |  | 2 |  |
| 1. **Relazioni con i colleghi ed adattamento ai mutamenti organizzativi.** |  | 1 |  |
| 1. **Orientamento ai risultati** |  | 3 |  |
|  | **TOTALE B** |  | |

**VALUTAZIONE OBIETTIVO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SCHEDA OBIETTIVO 1** | |  |
| **SCHEDA OBIETTIVO 2** | |  |
|  | **TOTALE C** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **TOTALE COMPLESSIVO A+B+C** |  |

**MOTIVAZIONE COMPLESSIVA  
(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 60 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)**

IL DIRIGENTE

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE

|  |  |
| --- | --- |
| **CONTRODEDUZIONE DEL VALUTATO** |  |
| **OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE** |  |

Portoferraio,lì

**SISTEMA PREMIANTE:**

fino a 40 punti — 0% del premio base.

da 41 a 60 punti — 50% del premio base.

da 61 a 80 punti — 100% del premio base.

da 81 a 100 punti 150% del premio base.