



Comune di Portoferraio
Provincia di Livorno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 155 del 04/08/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI ENTE PER LA DIRIGENZA E IL COMPARTO

L'anno **duemilaventuno** e in questo giorno **quattro** del mese di **agosto** alle ore **13:40**, presso Comune di Portoferraio, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	ZINI ANGELO	Si	
Vice Sindaco	BALDI LUCA		Si
Assessore	MAROTTI CHIARA	Si	
Assessore	MAZZEI NADIA	Si	
Assessore	PISANI IDILIO		Si
Assessore Esterno	LUPI LEO	Si	

Totale Presenti: 4	Totale Assenti: 2
---------------------------	--------------------------

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Angelo Zini nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato. Partecipa il Segretario Generale del Comune di Portoferraio Dott. Ciro Ramunni che redige il presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

L'ASSESSORE PROPONENTE: LUPI LEO

IL REDATTORE: Petti Claudia

IL DIRIGENTE: Arch. Carlo Tamberi

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI ENTE PER LA DIRIGENZA E IL COMPARTO

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, N.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare il Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

RICHIAMATO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 di modifica al citato D.Lgs. n. 150/2009;

RILEVATO che in base all'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dall'art. 12 del D.Lgs. n. 74/2017, *"le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1; per l'attuazione delle restanti disposizioni si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata"*;

ACCERTATO – in base all'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 74/2017 - che *"Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, entro sei mesi dall'entrata in vigore del decreto, Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale"*;

Preso atto che l'art. 9 del D.Lgs. 150/2009, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo: al comma 1 che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del responsabile di unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali manageriali dimostrate;
- alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;

DATO ATTO che occorre procedere all'adeguamento del sistema di valutazione delle performance per quanto riguarda la dirigenza e il personale dipendente, per ottenere, più possibile, una semplificazione del processo valutativo, pur nell'ottica della differenziazione dei premi e del rispetto della meritocrazia;

Considerato che il sistema deve definire gli obiettivi e gli indicatori ed effettuare il monitoraggio della performance sia organizzativa che individuale;

Considerato che il Nucleo di valutazione ha provveduto ad elaborare un sistema di misurazione e valutazione delle performance per il personale dirigente e dipendente di questo Comune, che consta del Regolamento allegato sub lett. a) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale che rispetta quanto sopra indicato;

Dato atto che il Segretario Generale ha condiviso la proposta di sistema di valutazione sopra indicata, proponendone l'adozione, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

SOTTOLINEATO che:

- la valutazione della performance organizzativa riguarda la rilevazione del grado di attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività, la realizzazione degli obiettivi

Delibera N. 155 del 04/08/2021

strategici relativi all'amministrazione nel suo complesso, nonché la rilevazione dei risultati conseguiti dalle singole articolazioni organizzative, in relazione agli obiettivi gestionali ad esse affidati;

- la valutazione della performance individuale concerne, invece, la misurazione dell'apporto fornito da ciascuna figura dell'Ente – in ragione del ruolo e responsabilità ricoperti – alla realizzazione dei predetti obiettivi, cui è correlato l'eventuale riconoscimento del trattamento economico accessorio previsto dal contratto nazionale e decentrato;

VISTO l'allegato modello applicativo per la misurazione e valutazione della performance della dirigenza, del personale dipendente non con qualifica dirigenziale e le relative schede;

Dato atto che dello stesso si è data informazione, come previsto dai vigenti C.C.N.L. Funzioni locali e Area dirigenza, ai soggetti sindacali, con nota prot. n. 11786 del 25/5 u.s. (in atti), cui non è seguita alcuna richiesta di confronto;

DATO ATTO del parere di regolarità tecnica e contabile espresso sulla proposta della presente deliberazione dal Responsabile del Servizio interessato, allegati sub lett. b) ;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

Per quanto espresso in premessa e qui interamente richiamato:

1. **di approvare** il Regolamento sulla misurazione e valutazione della performance della Dirigenza, del personale dipendente non con qualifica dirigenziale, completo delle relative schede, allegata sub lett. a) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. **di dare** atto dell'informazione preventiva della presente approvazione alle OO.SS., come da nota prot. n. 11786 del 25/5/2021 (in atti), cui non è seguita richiesta di confronto;
3. **di dare** mandato per il proseguimento del procedimento al Segretario Generale e al Dirigente Area 2 ad interim, ognuno per il seguito di propria competenza;
4. **dichiarare** con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Delibera N. 155 del 04/08/2021

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco
f.to Sig. Angelo Zini

Il Segretario Generale
f.to Dott. Ciro Ramunni

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Falagiani Alessandra

Portoferraio, li 11/08/2021

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;
Visto lo statuto comunale,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) ed è stata compresa nell'elenco, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000).

Portoferraio, li 11/08/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Falagiani Alessandra

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 11/08/2021 al 26/08/2021.

Portoferraio, li 11/08/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Falagiani Alessandra

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, c.4 del T.U.E.L. D.Lgs. n.267/2000.

f.to Dott. Ciro Ramunni