



Comune di Portoferraio
Provincia di Livorno

*Area 2 - Servizi finanziari e alla
persona*

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Area 2 - Servizi finanziari e alla persona

N. 177 del 30/03/2023

OGGETTO: REINQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

IL DIRIGENTE AREA 2[^]
Dott. Maurizio Nieri

a cura della Ragioneria

Esecutivo il

OGGETTO: REINQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

IL DIRIGENTE AREA 2^

VISTO l'art. 107 del T.U.E.L. n. 267/2000;

VISTO il provvedimento sindacale prot. n. 37635 del 14/12/2022 di nomina del Dirigente Area 2;

RICORDATO che il suddetto Dirigente è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente;

ATTESO che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1, del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."

DATO che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, "il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)".

CONSIDERATO che la **Tabella B** di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5	AREA DEGLI OPERATORI

Categoria A-A4	
Categoria A-A3	
Categoria A-A2	
Categoria A-A1	

CONSIDERATA la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'Ente;

ASSUNTO che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che “gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”;

RICORDATO che l'applicazione del CCNL 16.11.2022 ai fini della revisione dell'ordinamento professionale impegna l'Ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle “Declaratorie” allegate al CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 13 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

ASSUNTO che il Trattamento economico Tabellare è determinato, a decorrere dallo 1 aprile 2023, dalla **Tabella G** - denominata “Stipendi tabellari delle nuove Aree” nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

DETERMINA E COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'Ente, alla RSU ed alle Organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione Amministrazione trasparente:

- 1) La premessa è parte integrante della presente e qui interamente richiamata;
- 2) A far data dal 1 aprile 2023, il personale dipendente non dirigenziale in servizio presso l'Ente è inquadrato automaticamente nelle aree per come previsto dalla **Tabella B** allegata al CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, con attribuzione, in prima applicazione:
 - a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione (**Tabella G** allegata al CCNL 16.11.2022);
 - b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”. Con la stessa decorrenza sopra, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale.

- 3) L'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Determinazione N. 177 del 30/03/2023

**OGGETTO: REINQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA
BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL COMPARTO FUNZIONI
LOCALI DEL 16.11.2022**

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Portoferraio, 16/03/2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Pezzullo Antonio

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Determinazione Dirigenziale N. **177** del **30/03/2023**

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **30/03/2023** al n. **342** per rimanerci quindici giorni consecutivi, fino al **14/04/2023** come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

Portoferraio, li 30/03/2023

IL MESSO COMUNALE
Dott. Maurizio Nieri