



COMUNE DI PORTOFERRAIO

Provincia di Livorno

DECRETO DEL SINDACO

Prot. n. 34189 del 10/11/2022

N. 5

OGGETTO: Incarico ad interim di posizione organizzativa della Gestione associata “funzione di polizia municipale e polizia amministrativa locale tra i comuni di Portoferraio e Marciana Marina”

Vista la deliberazione di G.C. n. 149 del 25/08/2022 con la quale è stato approvato il piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 21/09/2021 con cui è stato approvato il nuovo Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.67 del 21/9/2021 con cui è stato approvato lo schema di convenzione associata per la gestione della funzione di polizia municipale e di polizia amministrativa locale tra i Comuni di Portoferraio e Marciana Marina;

Preso atto della convenzione sottoscritta tra gli Enti per la costituzione della gestione associata sopra indicata;

Dato atto che all’art. 4 della stessa convenzione viene individuato, Responsabile della struttura di gestione associata, il Comandante del Comune di Portoferraio, quale Ente capofila;

Preso atto di quanto stabilito in merito al costo di ripartizione del personale dalla convenzione sottoscritta tra le parti dall’art. 9, comma 1, lett. b);

Tenuto conto della cessazione del rapporto di lavoro avvenuto per Pensionamento in data 30/09/2022 del Dott. Alessandro Farina, Comandante del Servizio di Polizia Municipale del Comune di Portoferraio, titolare anche di posizione organizzativa;

Dato atto che non ci sono in organico nel corpo della polizia municipale lavoratori dipendenti di categoria D.

Considerato la Determina Area 2 n. 601 del 10.11.2022 con la quale si sono attribuite temporaneamente le mansioni superiori di Istruttore Direttivo di Vigilanza (Funzionario di Vigilanza) della cat. D – Posiz. ec. D1 - al sig. Stefano Frangioni Matr. 10700, in considerazione del suo possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali per tamponare in via eccezionale e temporanea l'emergenza a seguito della cessazione del Comandante Farina;

Dato atto che è necessario garantire la continuità e regolarità dei servizi istituzionali, in attesa di predisporre una procedura di reclutamento pubblica che possa coprire la qualifica professionale rimasta vacante per effetto della cessazione del Dott. Farina.

Visto l'art. 13 del CCNL 21/05/2018 delle Funzioni Locali relativo all'area delle Posizioni Organizzative.

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 21/05/2018 delle Funzioni Locali il quale precisa che "gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni"... omissis dopo.

Considerato che attualmente nel Corpo di Polizia municipale di Portoferraio non sono in forza dipendenti inquadrati con categoria D, ad eccezione del Sig. Stefano Frangioni a cui sono state attribuite le mansioni superiori della Cat. D in maniera provvisoria e pertanto vi è una carenza della relativa competenza professionale.

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 42 del 24/3/2021, con cui è stata pesata la Posizione Organizzativa affidata;

Dato atto di quanto stabilito in merito alla quantificazione della retribuzione di Posizione per la quale viene applicato, in base all'art. 9 della convenzione, l'art. 17 comma 6 del vigente C.C.N.L.;

Preso atto della attuale retribuzione di Posizione quantificata in € 12.000,00 annuali comprensivi di tredicesima mensilità, prevista a seguito di pesatura per il Comune di Portoferraio;

Rilevato che il Servizio presso il Comune di Marciana Marina non è organizzato con titolarità di posizione organizzativa;

Dato atto che, in base all'applicazione del dettato della normativa sopra richiamata, la retribuzione di posizione può essere maggiorata di un importo del 30%, come previsto dalla convenzione sottoscritta tra le parti;

Dato atto che, come da indicazione del competente Servizio, la retribuzione di posizione, tenuto conto della maggiorazione, viene, quindi, fissata nell'importo totale di € 15.600,00 comprensiva di tredicesima mensilità;

Dato atto che la nomina è effettuata secondo criteri di competenza e capacità professionale, tenuto conto della convenzione sottoscritta tra le parti;

Ritenuta la propria competenza in merito;

Visto l'art. 50, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

Sentito il parere del Sindaco del Comune di Marciana Marina;

DECRETA

- di incaricare il sig. Stefano Frangioni come Comandante della Polizia Municipale, dipendente con matr. 10.700 già vice comandante del corpo di polizia municipale, attualmente incaricato delle mansioni superiori cat. D-D1 di Istruttore Direttivo di Vigilanza (Funzionario di Vigilanza), e come titolare di Posizione Organizzativa presso il Comune di Portoferraio, Ente Capofila, della posizione organizzativa della gestione associata: "Funzione di polizia municipale e polizia amministrativa locale tra i Comuni di Portoferraio e Marciana Marina", comprendendone le funzioni espressamente individuate dalla convenzione sottoscritta tra le parti; Il sig. Frangioni delega le funzioni di U.P.G. all'altro vice comandante, Sig.ra Maria Cristina Guidetti, ai sensi dell'art. 5 delle Legge Quadro della Polizia Municipale.

- di stabilire che il presente incarico ha decorrenza immediata, per la durata in via eccezionale e temporanea non superiore ai sei mesi al fine di garantire la continuità e la regolarità dei necessari servizi istituzionali, salva revoca dell'incarico in caso di acquisizione di personale di categoria D e/o recesso come previsto dalla convenzione;

- la direzione riguarda ogni funzione e competenza in materia, come individuate dagli art. 4, 6, 7 della convenzione sottoscritta ed in atti;

- di incaricare della attuazione degli obiettivi che verranno indicati dal Piano degli obiettivi approvato annualmente;

- Al termine dell'incarico temporaneo del Sig. Stefano Frangioni, qualora la figura ordinaria di Categoria D non sia stata ancora acquisita, l'incarico sarà assegnato alla sig.ra Maria Cristina Guidetti.

DISPONE

Ai fini retributivi l'indennità di posizione è determinata, in base all'indicazione del Servizio competente, in € 15.600,00 annuali comprensivi di tredicesima mensilità, tenuto conto di quanto stabilito in merito dalla convenzione di gestione associata;

La stessa potrà essere rivista a seguito di introduzione di aumenti contrattuali previsti dai C.C.N.L. che si succederanno nel tempo. L'indennità di risultato è determinata in misura variabile secondo i risultati raggiunti ed è determinata pari al massimo del 15% dell'ammontare complessivo della somma destinata alla retribuzione di posizione e viene valutata in relazione a quanto previsto dal contratto integrativo decentrato vigente.

OBIETTIVI

Tenuto conto della brevità e temporaneità dell'incarico, gli obiettivi sono i seguenti:

1. Garantire il buon andamento delle attività ordinarie ed istituzionali perseguendo il miglioramento delle qualità dei servizi e la crescita dell'efficienza interna;
2. Attuare il Piano Esecutivo di Gestione annuale integrato del Piano dettagliato degli obiettivi e del Piano della Performance del proprio servizio e i P.D.O. in cui sono fissati gli effettivi obiettivi;
3. Attuare oltre gli obiettivi di settore, quelli intersettoriali, assumendone il coordinamento nel caso in cui il proprio settore abbia la competenza prevalente;
4. Gestire le proprie entrate/uscite e monitorarne l'andamento secondo le disposizioni contenute nel PEG.
5. Garantire un efficiente utilizzo delle risorse ed una realizzazione di economie di gestione;
6. Gestire il personale in modo da garantire flessibilità, formazione/arricchimento professionale, collaborazione intersettoriale, applicazione corretta degli istituti contrattuali derivanti dal CCNL e dal NOP e dagli accordi decentrati; lavorare per accrescere le motivazioni dei dipendenti; coinvolgere i dipendenti nella definizione degli obiettivi stimolando il contributo fattivo di tutte le persone;
7. Organizzare, ottimizzando le modalità operative dal punto di vista tecnico e funzionale, il servizio ed il Corpo di Polizia municipale, al fine d'incrementare l'efficienza, l'economicità e l'efficacia degli uffici, la semplificazione delle procedure livello di soddisfazione dei cittadini.

Dispone, inoltre, che il presente provvedimento venga trasmesso all'interessato nelle forme di legge e trasmesso al Comune di Marciana Marina e agli Uffici comunali per il seguito di competenza, dando atto che il presente sostituisce in toto i precedenti incarichi assegnati.

Sig. Angelo Zini