



# COMUNE DI PORTOFERRAIO

## Provincia di Livorno

### DECRETO DEL SINDACO

Prot. n. 12730 del 09/05/2023

N. 13

**OGGETTO: Incarico di Elevata Qualificazione EQ (ex PO) ad interim nell'ambito della Gestione associata "funzione di polizia municipale e polizia amministrativa locale tra i comuni di Portoferraio e Marciana Marina"**

Vista la deliberazione di G.C. n. 149 del 25/08/2022 con la quale è stato approvato il piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 21/09/2021 con cui è stato approvato il nuovo Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.67 del 21/9/2021 con cui è stato approvato lo schema di convenzione associata per la gestione della funzione di polizia municipale e di polizia amministrativa locale tra i Comuni di Portoferraio e Marciana Marina;

Preso atto della convenzione sottoscritta tra gli Enti per la costituzione della gestione associata sopra indicata;

Dato atto che all'art. 4 della stessa convenzione viene individuato, Responsabile della struttura di gestione associata, il Comandante del Comune di Portoferraio, quale Ente capofila;

Preso atto di quanto stabilito in merito al costo di ripartizione del personale dalla convenzione sottoscritta tra le parti dall'art. 9, comma 1, lett. b) ;

Tenuto conto della cessazione del rapporto di lavoro avvenuto per Pensionamento in data 30/09/2022 del Dott. Alessandro Farina, Comandante del Servizio di Polizia Municipale del Comune di Portoferraio, titolare anche di posizione organizzativa;

Considerato la Determina Area 2 n. 601 del 10/11/2022 con la quale si sono attribuite temporaneamente, per sei mesi, fino al 09/05/2023 le mansioni superiori di Istruttore Direttivo di Vigilanza (Funzionario di Vigilanza) cat. D – Posiz. ec. D1 - al sig. Stefano Frangioni Matr. 10700, in considerazione del suo possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali per tamponare in via eccezionale e temporanea l'emergenza a seguito della cessazione del Comandante Farina;

Dato atto che non ci sono in organico nel corpo della polizia municipale lavoratori dipendenti di categoria Funzionari/Agenti di Polizia locale (ex Istruttori direttivi di vigilanza cat. D).

Considerato la Determinazione dirigenziale Area 2 n. 236 del 08/05/2023 con la quale si sono attribuite temporaneamente le mansioni superiori di Funzionario/Agente di Polizia locale (ex cat. D – Posiz. ec. D1) alla sig.ra Guidetti Maria Cristina Matr. 50139, in considerazione del suo possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, per tamponare in via eccezionale e temporanea l'emergenza a seguito della scadenza dell'incarico temporaneo al Sig. Stefano Frangione, nelle more della riorganizzazione del Comando di Polizia locale;

Dato atto che è necessario garantire la continuità e regolarità dei servizi istituzionali, in attesa di predisporre una procedura di reclutamento pubblica che possa coprire la qualifica professionale rimasta vacante di Comandante della Polizia locale;

Visto l'art. 16 (Incarichi di Elevata Qualificazione - EQ) del CCNL 16/11/2022 che ha sostituito l'art. 13 (Aree delle posizioni organizzative) del CCNL 21/05/2018 delle Funzioni Locali.

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 18 CCNL 16/11/2022 (ex art. 14 del CCNL 21/05/2018) delle Funzioni Locali il quale precisa che gli incarichi EQ "sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni"... omissis dopo.

Considerato che attualmente nel Corpo di Polizia locale di Portoferraio non sono in forza dipendenti inquadrati nella categoria Funzionari/Agenti di Polizia locale e pertanto vi è una carenza della relativa competenza professionale.

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 42 del 24/3/2021, con cui è stata pesata la Posizione Organizzativa affidata (alla luce del nuovo CCNL del 16/11/2022 definita anche Incarichi di Elevata Qualificazione);

Dato atto di quanto stabilito in merito alla quantificazione della retribuzione di Posizione per la quale viene applicato, in base all'art. 9 della Convenzione, l'art. 19 comma 5 e art. 23 comma 5 del CCNL 16/11/2022 (ex art. 17 comma 6 del vigente C.C.N.L.);

Preso atto della attuale retribuzione di Posizione quantificata in € 12.000,00 annuali comprensivi di tredicesima mensilità, prevista a seguito di pesatura per il Comune di Portoferraio;

Rilevato che il Servizio presso il Comune di Marciana Marina non è organizzato con titolarità di posizione organizzativa (incarico di EQ);

Dato atto che, in base all'applicazione del dettato della normativa sopra richiamata, la retribuzione di posizione può essere maggiorata di un importo del 30%, come previsto dalla convenzione sottoscritta tra le parti;

Dato atto che, come da indicazione del competente Servizio, la retribuzione di posizione, tenuto conto della maggiorazione, viene, quindi, fissata nell'importo totale di € 15.600,00 comprensiva di tredicesima mensilità;

Dato atto che la nomina è effettuata secondo criteri di competenza e capacità professionale, tenuto conto della convenzioni sottoscritta tra le parti;

Ritenuta la propria competenza in merito;

Visto l'art. 50, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

Sentito il parere del Sindaco del Comune di Marciana Marina;

## **DECRETA**

- di incaricare la dipendente Guidetti Maria Cristina Matr. 50139 come Comandante della Polizia locale, già vice comandante del corpo di polizia municipale, dal 10/05/2023 incaricata delle mansioni superiori di Funzionario/Agente di polizia locale (ex cat. D-D1 di Istruttore Direttivo di Vigilanza), e come titolare di incarico di Elevata Qualificazione (Posizione Organizzativa) presso il Comune di Portoferraio, Ente Capofila, della posizione organizzativa della gestione associata: "Funzione di polizia municipale e polizia amministrativa locale tra i Comuni di Portoferraio e Marciana Marina", comprendendone le funzioni espressamente individuate dalla convenzione sottoscritta tra le parti;

- di stabilire che il presente incarico ha decorrenza dal 10/05/2023, per la durata in via eccezionale e temporanea non superiore ai sei mesi, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei necessari servizi istituzionali, salva revoca dell'incarico in caso di acquisizione di personale di categoria Funzionari/Agenti di polizia locale (ex cat. D) e/o recesso come previsto dalla convenzione;

- la direzione riguarda ogni funzione e competenza in materia, come individuate dagli art. 4, 6, 7 della Convenzione sottoscritta ed in atti;

- di incaricare dell'attuazione degli obiettivi che verranno indicati dal Piano degli obiettivi approvato annualmente;

## **DISPONE**

Ai fini retributivi l'indennità di posizione è determinata, in base all'indicazione del Servizio competente, in € 15.600,00 annuali comprensivi di tredicesima mensilità, tenuto conto di quanto stabilito in merito dalla convenzione di gestione associata;

La stessa potrà essere rivista a seguito di introduzione di aumenti contrattuali previsti dai C.C.N.L. che si succederanno nel tempo. L'indennità di risultato è determinata in misura variabile secondo i risultati raggiunti ed è determinata pari al massimo del 15% dell'ammontare complessivo della somma destinata alla retribuzione di posizione e viene valutata in relazione a quanto previsto dal contratto integrativo decentrato vigente.

## **OBIETTIVI**

Tenuto conto della brevità e temporaneità dell'incarico, gli obiettivi sono i seguenti:

1. Garantire il buon andamento delle attività ordinarie ed istituzionali perseguendo il miglioramento delle qualità dei servizi e la crescita dell'efficienza interna;
2. Attuare il Piano Esecutivo di Gestione annuale integrato del Piano dettagliato degli obiettivi e del Piano della Performance del proprio servizio e i P.D.O. in cui sono fissati gli effettivi obiettivi;
3. Attuare oltre gli obiettivi di settore, quelli intersettoriali, assumendone il coordinamento nel caso in cui il proprio settore abbia la competenza prevalente;
4. Gestire le proprie entrate/uscite e monitorarne l'andamento secondo le disposizioni contenute nel PEG.
5. Garantire un efficiente utilizzo delle risorse ed una realizzazione di economie di gestione;
6. Gestire il personale in modo da garantire flessibilità, formazione/arricchimento professionale, collaborazione intersettoriale, applicazione corretta degli istituti contrattuali derivanti dal CCNL e dal NOP e dagli accordi decentrati; lavorare per accrescere le motivazioni dei dipendenti; coinvolgere i dipendenti nella definizione degli obiettivi stimolando il contributo fattivo di tutte le persone;

7. Organizzare, ottimizzando le modalità operative dal punto di vista tecnico e funzionale, il servizio ed il Corpo di Polizia municipale, al fine d'incrementare l'efficienza, l'economicità e l'efficacia degli uffici, la semplificazione delle procedure livello di soddisfazione dei cittadini.

Dispone, inoltre, che il presente provvedimento venga trasmesso all'interessata nelle forme di legge e trasmesso al Comune di Marciana Marina e agli Uffici comunali per il seguito di competenza, dando atto che il presente sostituisce in toto i precedenti incarichi assegnati.

Portoferraio, 09/05/2023

**f.to Sig. Angelo Zini**