

COMUNE DI PORTOFERRAIO

PROVINCIA DI LIVORNO

AL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
E P.C. AL NUCLEO DI VALUTAZIONE/OIV*Portoferraio, data del protocollo***Oggetto: Invio prospetto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate – Art. 36 c. 3 dlgs 165/2001 e s.m.i. relativo all'annualità 2022**

Visto l'art. 36 c. 3 del dlgs 165/2001, al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 dicembre di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, le Amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del dlgs 165/2001 nonché le aziende e società pubbliche, redigono un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate a qualsiasi titolo nell'anno precedente da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai Nuclei di Valutazione o OIV e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

A tal fine si allega il report analitico sull'utilizzo del lavoro flessibile sia per i dipendenti che per i dirigenti relativo all'anno 2022:

N. CONTRATTI FELSSIBILI	TIPOLOGIA	PROCEDURA CONFERIMENTO	DURATA	OGGETTO DELL'INCARICO	COSTO ANNUALE
1	Lavoro dipendente a Tempo Determinato	Bando concorso	Dal 01/01/22 al 31/03/22 Dal 16/07/22 al 31/12/22	Vigile urbano stagionale	€ 23.815,84
1	Lavoro dipendente a Tempo Determinato	Bando concorso	Dal 16/07/22 al 31/12/22	Vigile urbano stagionale	€ 15.454,93
1	Lavoro dipendente a tempo determinato ai sensi art. 110 TUEL	Incarico Dirigenziale art. 110 TUEL	Dal 01/01/2022 al 31/12/2022	Dirigenza Area	€ 120.907,96
1	Lavoro dip. a tempo det. ai sensi art. 90 TUEL	Incarico ai sensi art. 90 TUEL	Dal 01/02/2022 al 31/12/2022	Portavoce del Sindaco	€ 32.047,52

Ulteriori eventuali note o osservazioni: Il contratto a tempo determinato per la Dirigenza ai sensi dell'art. 110 n. 267/2000 (TUEL) ha decorrenza dal 01/09/2020 fino alla scadenza del termine del mandato del Sindaco. Il contratto a tempo determinato come Portavoce del sindaco ai sensi dell'art. 90 TUEL ha decorrenza dal 01/02/2022 fino alla scadenza del termine del mandato del Sindaco.

Il Responsabile del Personale
Dirigente Area 2
Dott. Maurizio Nieri

